

就業安全

 勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR
帶你到 值得努力的未來

地址/ 242新北市新莊區中平路439號南棟4樓
電話/ 02-8995-6000
網址/ www.wda.gov.tw



就業安全半年刊

第十四卷 第二期 一〇四年十二月號

 勞動部勞動力發展署 發行

就業安全

 勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

Employment Security

DEC. 2015 第十四卷 第二期

12月號

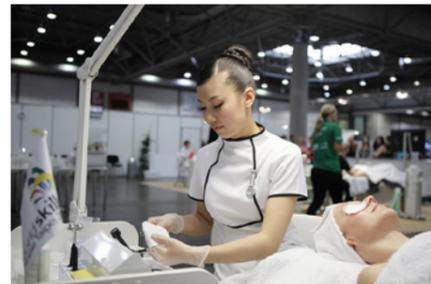
婦女之勞動力發展



提升女性勞動參與之政策探討
女性就業面臨的障礙及其因應對策
婦女就業促進的契機與挑戰
新移民婦女勞動力發展
如何建立勞政與社政合作的就業服務方案
我國女性創業政策之觀察

 勞動部勞動力發展署 發行

目次



就業安全

勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

Employment Security

DEC. 2015 第十四卷 第二期

12月號

專題

- 06 提升女性勞動參與之政策探討
- 21 打破框架的女性就業政策：女性就業面臨的障礙及其因應對策
- 31 婦女就業促進的契機與挑戰
- 41 新移民婦女勞動力發展
- 49 如何建立勞政與社政合作的就業服務方案
-以家暴受害婦女的支持性就業服務為例
- 55 我國女性創業政策之觀察

職業訓練

- 64 苦海女神龍的幻化人生
-如何以職能本位的職業訓練促進女性勞動力移動
- 69 雲嘉南分署助婦女二度就業 重啟勞動新價值

就業服務

- 74 就業服務一案到底作業模式執行情形分析

身心障礙者及特定對象就業

- 82 我國私立定額進用義務機構進用身心障礙者現況之探討

跨國勞動力管理

- 96 臺灣是否需要農業外籍移工？
- 103 外籍看護工外展看護服務試辦計畫之政策分析

勞動力發展創新

- 112 淺談社會效益債券(SIB)

職能標準及技能檢定

- 120 我國參加第43屆國際技能競賽的亮點與挑戰

刊名：就業安全半年刊
發行人：劉佳鈞
出版機關：勞動部勞動力發展署
地址：242新北市新莊區中平路439號南棟4樓
電話：02-8995-6000
總編輯：謝青雲
編輯委員：尤舜仁、游勝璋、楊國聖、呂美慧、黃俐文、陳昌邦、謝德銘、周素蘭
執行編輯：許慈敏、張美芳

出版日期：中華民國104年11月
創刊日期：中華民國91年7月
出刊頻率：半年1期 訂價：220元

展售處：
1. 五南文化廣場臺中總店
(臺中市中山路6號, 04-2226-0330, www.wunan.com.tw)
2. 國家書店
(臺北市松江路209號1樓, 02-2518-0207, www.govbooks.com.tw)
委製單位：安迪強森國際有限公司
GPN：2009102107 ISSN：20702833
本刊同時刊登於勞動力發展署網站：
www.wda.gov.tw

姓名標示—非商業性—禁止改作 3.0 臺灣版
本著作採「創用CC」之授權模式，僅限於非營利、禁止改作且標示著作人姓名之條件下，得利用本著作。欲利用本書全部或部分內容者，須徵求勞動力發展署同意或書面授權，聯絡電話：(02) 8995-6000。



編者序

根據行政院主計總處及勞動部統計，我國女性勞參率以25-29歲90.30%為高峰，其後因結婚、生育及家庭照顧而下降，以30歲為79.13%至55歲下降為38.4%最顯著。而在少子化及高齡化的結構發展下，今年已是臺灣人口紅利的最後一年，明年起勞動力每年減少18萬人，因此，促進婦女勞參率，鼓勵學、經歷俱佳的婦女二度就業，協助婦女排除工作經驗及技能不足、托兒與托老家庭照顧問題等就業障礙，使其在工作與家庭間取得平衡、貢獻所長，是政府極需努力的方向。於此，本期主題訂為：「婦女之勞動力發展」，內容邀約各專家學者，為婦女就業議題，提供了多方論析。

在專題方面共有6篇專文發表，包括國立中正大學勞工關係學系副教授藍科正論述「提升女性勞動參與之政策探討」；以及常青國際法律事務所顧問律師（行政院性別平等會委員、東吳法律研究所兼任副教授）王如玄專文「打破框架的女性就業政策：女性就業面臨的障礙及其因應對策」；國立政治大學勞工研究所教授劉梅君論析「婦女就業促進的契機與挑戰」；國立臺北大學社會工作學系副教授陳芬苓與國立臺灣大學國家發展研究所博士班林昭禎、長庚科

技大學通識中心講師葉安華等人共同發表「新移民婦女勞動力發展」；天主教輔仁大學社會工作學系助理教授林桂碧與勵馨社會福利事業基金會巡迴督導杜瑛秋共同專論「如何建立勞政與社政合作的就業服務方案-以家暴受害婦女的支持性就業服務為例」；公平交易委員會委員王素鸞與中華經濟研究院輔佐研究員蔡依恬共同論述「我國女性創業政策之觀察」等，為婦女勞動力發展提供了精闢的多方論析與建言，有助於未來婦女就業政策的施政參考。

在職業訓練分類方面，則邀約了文藻外語大學國際事業暨文化交流研究所教授謝馥蔓專述「苦海女神龍的幻化人生-如何以職能本位的職業訓練促進女性勞動力移動」；以及勞動力發展署雲嘉南分署劉志綱談論「雲嘉南分署助婦女二度就業 重啟勞動新價值」等2篇。

在就業服務方面，則有勞動力發展署就業服務組科長楊靜宜解析「就業服務一案到底作業模式執行情形分析」1篇。

在身心障礙者及特定對象就業方面，則有國立臺灣師範大學復健諮商研究所退休副教授邱滿艷，以及故鄉市場調查公司董事長黃河、研究分析部副理陳維倫、研究員洪淑倫和國立臺灣師範

大學特教中心研究助理鍾聖音等人共同研析「我國私立定額進用義務機構進用身心障礙者現況之探討」1篇。

在跨國勞動力管理方面，則邀約國立高雄大學應用經濟學系副教授許聖章專論「臺灣是否需要農業外籍移工？」；以及國立屏東大學教育行政研究所副教授戰寶華專文「外籍看護工外展看護服務試辦計畫之政策分析」等2篇。

在勞動力發展創新方面，則有國立中山大學管理學院社會企業發展研究中心財務管理學系專任副教授鄭義發表「淺談社會效益債券(SIB)」等1篇。

在職能標準及技能檢定方面，特別由第43屆巴西聖保羅國際技能競賽我國國際裁判團團長，也是中國科技大學室內設計系教授兼系主任所長侯世光專述「我國參加第43屆國際技能競賽的亮點與挑戰」。我國於此屆國際技能競賽的豐盛佳績，也是增強國家人力資本與競爭力的最佳體現。

為促進婦女勞參率，立法院已經三讀通過就業服務法第24條修正案，正式將「二度就業婦女」、「家庭暴力被害人」列為特定對象，未來將享有免費職業訓練、參訓期間生活津貼補助、臨時工作機會及津貼補助、求職交通補助等勞動部多項就業協助措施，幫助他們及

早重回職場。

勞動部為加強服務因家庭照顧因素退出勞動市場二年以上欲重返職場的婦女，今年以促進婦女二度就業為施政重點，推動辦理「婦女職涯第二春計畫」，提供多項服務與措施，以協助婦女排除就業資訊不足、工作經驗與技能不足、托兒托老家庭照顧問題等就業障礙。勞動力發展署相信，許多婦女朋友具有良好的學、經歷，也懷抱事業夢想，希望實現自我，更願意為國家社會貢獻己力，發展署所屬各分署辦理徵才活動、就業促進研習課程、創業講座等活動，積極協助婦女重回職場，也鼓勵婦女多加利用政府免費的求職媒合管道及資源。相關工作機會、徵才活動及職訓相關課程訊息，可以上「台灣就業通」網站查詢，亦可撥打24小時免付費客服專線0800-777-888由專人服務，勞動力發展署將帶你到值得努力的未來！

約稿：本刊每年6月及12月定期出刊，歡迎投稿。投稿經審核採用者，稿費自105年起每千字（以中文字計核）1000元，字數不限，最高以5千中文字計酬，本單位有刪修權，請於每年3及9月前投稿，以利審核。聯絡信箱bar.julo3@gmail.com。