

合約編號：事產研字第 104012236 號



中鋼企業工會  
文藻學校財團法人  
文藻外語大學

1151

計畫名稱：中鋼集團子公司整合與成長

計畫主持人：國際事務系 吳紹慈老師

計畫執行期間：104 年 12 月 1 日至 105 年 12 月 31 日

計畫總金額：五萬元

計畫案別：產學合作 產學合作研究

其他：\_\_\_\_\_

# 產學合作研究合約書

中華民國 104 年 12 月



文藻學校財團法人  
文藻外語大學

產學合作研究案合約書

中鋼企業工會（以下稱甲方）為辦理『中鋼集團子公司整合與成長』計畫（以下稱本計畫）特委託文藻學校財團法人文藻外語大學（以下稱乙方）負責執行，經雙方協議同意訂立本合約書共同遵守。

第一條 計畫內容

詳如合作計畫書（附件）。

第二條 計畫執行期間

自民國 104 年 12 月 1 日起至 105 年 12 月 31 日止。

第三條 計畫經費暨撥付

本計畫總經費為新台幣五萬元整。（內含乙方行政管理費 10%）

本計畫經費經甲方撥付乙方，撥付方式如下：

付款方式：合作期間，甲方憑乙方開出之請款收據匯付至乙方專戶（銀行：臺灣企銀博愛分行，銀行帳號：00312800012，戶名：文藻學校財團法人文藻外語大學）。

付款時間：於計畫執行期中，撥付新台幣五萬元整。

第四條 計畫內容之變更

- 一、本計畫應由乙方負責執行，不得委託或轉包其他機構辦理。
- 二、本計畫甲或乙方如有變更之必要時，應於執行期間屆滿前一個月內，敘明理由經雙方同意後執行。

第五條 計畫成果之歸屬

本計畫之成果歸屬於乙方所有，但於計畫執行完成後，得授權甲方使用；乙方得在適當保密原則下發表相關論文。

第六條 保密協訂

本計畫執行期間雙方均應遵守基本保密措施，以防第三者惡意竊取本計畫之執行成果。

第七條 計畫之驗收

乙方應於計畫執行期間屆滿後一個月內，依合約之規定完成計畫內容之驗收。

第八條 爭議之處理

雙方因履約所生之爭議，悉依契約及相關法律之規定，本諸誠信解決之。

因本約涉訴訟時，雙方同意以台灣高雄地方法院為第一審管轄法院。

第九條

其他

- 一、本合約計正本一份，雙方各執乙份，副本二份，由乙方保存以為憑證。
- 二、本合約自雙方代表或其指定之人簽署後溯自計畫執行日起生效。

立合約人

甲 方：

中鋼企業工會

乙 方：

文藻學校財團法人

文藻外語大學

代表人： 魏肇津



代表人： 周守民



統一編號： 76214988

統一編號： 76000424

業務單位：

執行單位： 文藻外語大學

國際事務系

業務代表

執行專案主持

吳紹慈

人：

人：

地 址： 高雄市小港區中鋼路1號

地 址： 高雄市民族一路 900

號

中 華 民 國 一 〇 四 年 十 二 月 一 日

中鋼企業工會『中鋼集團子公司整合與成長』計畫書

單位	國際事務系	職級	助理教授	姓名	吳紹慈
計劃執行時間	自 104 年 12 月 1 日至 105 年 12 月 31 日				
計劃名稱	中鋼集團子公司整合與成長				
合作企業 計畫聯絡人	魏肇津	聯絡電話			
人事費	0 元				
業務費	45,000 元整				
管理費	5,000 元整(合約總金額之 10%)				
共計	新台幣 50,000 元整				

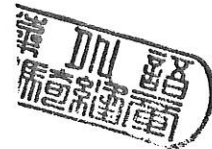
計畫內容:

1.研究背景與動機

中鋼公司成立於 1971 年，是台灣鋼鐵產業的龍頭，也是台灣工業發展的重要推手。中鋼公司自王鍾渝董事長喊出「脫鐵」的想法起，透過購併燁隆、桂裕、台鋁、台機，分拆(spun-off)成立子公司中貿、中字、中碳、中運等，中鋼已從一家鋼鐵廠商走向一個年產量超過 1500 萬噸，全球前 24 大的鋼鐵集團。在中鋼集團中，集團子公司多部分承襲了中鋼母公司的文化、人員與技術，也多跟母公司保持著某種程度的交流與互動，有些子公司甚至必須依賴母公司給予工作來維持業績。但就整個集團的整合與成長考量，母公司會希望子公司間也能彼此交流促進集團整合，發揮集團綜效，同時也期望子公司除了承包集團內的業務，也能多開發集團外的業務更加成長茁壯。然而該如何做方能促進集團子公司的整合與成長呢？就是本研究主要的研究議題。

2.公司目前碰到的問題

在中鋼集團中，除了中鋼母公司是世界大鋼廠外，也有一些相當優秀的子公司，譬如中鋼機械在台灣風力塔架的市場排名第一，中聯資源是台灣最主要的爐石粉供應商，中鋼運通是台灣最大或第二的散裝船公司，中碳更是集團的金雞母業績長紅等。然而，可惜的是，子公司間各自為陣，除了高階主管所參與的集團會議或聚餐外，相較於與母公司的交流，子公司間互相學習與互動的頻率並不



高。但是子公司內也有一些資源與技術是值得其他子公司學習，甚至是可以幫助母公司，比較可惜的是尚未被發掘或是還未充分發揮。此外，每家子公司的成長模式都不太一樣，有些模式或策略是值得集團內其他成員學習效仿，但因為主管們平日業務繁忙，比較沒有機會互相溝通交流，彼此學習。故本研究期望透過訪談等方式，並結合學理，提供集團子公司更多在追求公司成長上的策略與作法，甚至是促進集團的整合。

### 3.預計採用的研究方法

由於此為探索性的研究，在還未找出可能的解決辦法之前，尚無法用問卷與統計方法了解甚麼解決之道最有效，故本研究擬採取訪談等質性研究方法進行資料蒐集與分析。計畫主持人將訪談集團子公司主管，以獲取第一手的資訊，了解各家子公司資源、知識與策略。同時，我也將運用資料庫或網站，蒐集有用的次級資料，歸納出可能的集團內整合或是子公司追求成長之策略。再進一步，結合學理，期許能提供給集團公司有幫助的建議。

### 4.預期解決問題後的可有甚麼好結果或是預期的效益.

本研究期望能提供給主管有關集團在整合與子公司成長策略上有幫助的具體建議，使中鋼集團績效能夠更好且更加成長茁壯。

### 工作項目：

首先，計畫主持人會去訪談集團子公司主管或員工，了解各家子公司的策略以及跟集團內其他成員的互動情形。接續，蒐集相關資料與結合學理，提供給公司在集團子公司整合與成長上的具體建議。

